Предложения
по реализации перспективного плана (концепции) развития
ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный институт искусств
на 2026–2030 годы
кандидата на должность ректора
Перич Олеси Валерьевны

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Распоряжением Правительства РФ от 11.09.2024 N 2501-р «Об утверждении Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года», Распоряжением Правительства РФ от 24.09.2020 N 2464-р (ред. от 29.11.2023) «Об утверждении Национальной программы социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года», Постановлением Администрации Приморского края от 27.12.2019 N 936-па (ред. от 28.07.2025) "Об утверждении государственной программы Приморского края "Развитие культуры Приморского края", ***миссия*** института определяется как:

подготовка высокопрофессиональных специалистов в области искусства, способных проявлять и реализовать научные и творческие инициативы, формировать интегративную культурную среду; сохранение и трансляция традиционных духовно-нравственных ценностей русской и мировой культуры на Российском Дальнем Востоке и в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

Стратегические цели института: стать центром производства, продвижения и реализации творческих, научных и образовательных проектов в сфере искусства и культуры, площадкой для культурного взаимодействия между Россией и странами АТР.

Образовательная политика и научно-методическая деятельность

1. Активизация проведения комплекса профориентационных мероприятий, ориентированных на потенциальных абитуриентов ДФО и стран АТР.
2. Актуализация структуры, содержания и принципов организации образовательных программ СПО и ВО. Этапы:
   - анализ текущей ситуации на предмет востребованности определенных компетенций выпускника (мониторинг потребностей работодателей и запросов студентов);
   - корректировка и открытие новых образовательных программ с учетом потребностей рынка труда и запроса работодателей:

   54.09.04 Искусство живописи (по видам) (уровень подготовки кадров высшей квалификации);

54.05.03 Графика;

54.03.04 Реставрация (сетевая программа совместно с Приморской государственной картинной галереей);

– введение получения дополнительных квалификаций во время обучения по основным программам СПО и ВО;

– разработка дополнительных образовательных программ для взрослых.

3. Консолидация научно-методических ресурсов вуза в единую платформу, целями которой являются:

– систематизация, популяризация научных результатов и достижений ДВГИИ (создание электронной научной базы ДВГИИ);

– разработка интерактивных методических материалов и учебных курсов для российских и иностранных обучающихся;

– создание двуязычных учебных материалов для иностранных обучающихся.

4. Разработка и реализация программ обучения инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья.

Кадровая политика и трудоустройство выпускников

1. Увеличение числа педагогов в возрасте до 40 лет.
2. Обеспечение служебным жильем или помощь в улучшении жилищных условий (взаимодействие с Правительством Приморского края в рамках программы «Арендное жилье»).
3. Запуск системы сопровождения (наставничества) молодых педагогов.
4. Выплата единовременного пособия молодым специалистам в возрасте до 35 лет при первичном заключении трудового договора по основному месту работы.
5. Создание системы поощрений при получении категории, ученого звания, ученой степени, отраслевых или ведомственных наград.
6. Информирование обучающихся и выпускников института о кадровых потребностях и основных трендах отраслевого и регионального рынков труда.
7. Создание банка вакансий в институте для выпускников и студентов.
8. Трудоустройство студентов в вузе во время обучения.

Молодёжная политика

1. Совершенствование системы студенческого самоуправления.
2. Развитие научно-творческого студенческого общества.
3. Расширение и обновление существующих площадей в целях организации пространства для творчества (коворкинги, концертные площадки и др.).
4. Увеличение количества студентов, вовлеченных в волонтерское движение – не менее 60%.
5. Усовершенствование программы первичной адаптации иностранных студентов.

Цифровая трансформация

1. Автоматизация системы управления учебным процессом и обеспечения сквозного обмена данными между различными внутренними и внешними информационными системами.
2. Разработка и внедрение для сотрудников института системы «Электронный документооборот».
3. Разработка веб-портала электронной библиотеки с систематизированным поиском и оцифрованными книгами.
4. Оцифровка архивного фонда концертов, спектаклей, художественных каталогов.

Развитие финансово-хозяйственной деятельности

1. Достижение целевого показателя по доле доходов от приносящей доход деятельности в совокупном бюджете ДВГИИ – не менее 50 %.
2. Формирование статьи доходов от творческой деятельности Института (реализации культурного продукта) – не менее 10%.
3. Формирование широкой линейки общеразвивающих программ и курсов, ориентированных на разные возрастные и социальные группы, и активный вывод их на рынок услуг.
4. Капитальный ремонт учебного корпуса № 1, общежития.
5. Ввод в эксплуатацию учебного корпуса № 2.
6. Создание доступной образовательной среды.

Система управления институтом

1. Встраивание структурных подразделений института в систему финансовой ответственности.
2. Формирование эффективной системы обратной связи как с партнерами вуза и его структурными подразделениями, так и с каждым обучающимся и сотрудником.
3. Создание попечительского совета.
4. Развитие единой цифровой системы управления институтом.
5. Открытие НКО для осуществления грантовой деятельности и участия в социальноориентированных проектах.